



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนวรนคร

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

\*\*\*\*\*

1. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้ บุคลากร ผู้ได้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความ ต้องการของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็น ธรรมโรงเรียนได้ ดำเนินการประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต ดำเนินการปรัหารงานอย่างต่อเนื่องโดยปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ตามระเบียบ

2. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโรงเรียน ได้ดำเนินการปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม โดยอบรมหลักคุณธรรมสากล นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกโดยเข้ารับการอบรมและนำมาใช้จัดการเรียน การสอนรวมถึงนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

3. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบ ความรับผิดชอบ ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ต่างๆในสถานศึกษาได้โรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาทุกระดับมีความรับผิดชอบโดยมีภาระหน้าที่ในการจัดการสอนด้านวิชาการและมีหน้าที่ สนับสนุนการจัดการเรียนรู้โดยปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานต่าง ๆ โดยสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบโดยมี Job Description ของกลุ่มงาน ดำเนินการด้วยความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ ต่างๆ ผ่านการดำเนินงานในรูปแบบ โครงการในสถานศึกษาได้

4. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบ บริหาร จัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยจัดการอบรมให้ความรู้ จัดการประชุมที่เกี่ยวข้อง และจัดทำเอกสาร เพื่อสื่อสารถึงความโปร่งใสในการทำงาน

5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้องโรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยมีกระบวนการในการทำงานตามรูปแบบ Job Description ของกลุ่มงาน กำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานของโรงเรียนทำให้โครงการต่าง ๆ ต้องดำเนินการในช่วง แผนงานที่กำหนด ทั้งนี้ได้มีการตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการกำหนด ราคากลาง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการควบคุมงานจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงาน ฯลฯ ทั้งนี้ได้ ดำเนินการภายใต้ระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับภาระงานนั้น ๆ

6. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรมโรงเรียนได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษารับทราบภาระงานที่เกี่ยวข้องและศึกษา กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่ เกี่ยวข้องกับหน้าที่ เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

7. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ รวมทั้งนำเสนอเรื่องราว ความรู้หรือ สิ่ง อื่น ใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนเข้าใจข้อมูลที่ต้องตรงกันและโปร่งใสตรวจสอบได้ โรงเรียนได้ แยกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์เป็นกลุ่มงานที่ 5 ของโรงเรียนเพื่อสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ รวมทั้งนำเสนอ เรื่องราว ความรู้หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนเข้าใจข้อมูล ที่ถูกต้องตรงกันและ โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยขอความร่วมมือจาก 4 กลุ่มงานภารกิจหลักของโรงเรียนเพื่อร่วมกัน ขับเคลื่อนสื่อสารข้อมูล แต่ละสายชั้น

8. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้โรงเรียนได้ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยทุกครั้ง ที่มีการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีการแสดงออกทางสัญลักษณ์โรงเรียนสุจริต ร่วมกันกล่าวปฏิญญา โรงเรียนสุจริต ในส่วนของนักเรียนได้มีการกล่าวคำปฏิญาณตนของนักเรียนในทุกวันทำการ



(นายองค์การ วงศ์เรือง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ